

Performance Management System ประจำปี 2568

รหัส 60177 ชื่อพนักงาน น.ส. แวตตา อาสา
สังกัด/ฝ่าย/หน่วยงาน Administration

ส่วนที่ 1: ประวัติพนักงาน

ตำแหน่งงาน : Payroll Officer

ระดับ : S1



ส่วนที่ 2: ผลดำเนินงานประจำปี 2568

การประเมินผล (Evaluation Factor)	คะแนน คิดเป็น ร้อยละ	ร้อยละ ของ ปัจจัย	คะแนน คิดเป็น ร้อยละ	คะแนน สุทธิ
Part 1 : ประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายบริษัท	100	15.00	70.67	10.60
Part 2 : ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำ (Job based KPIs)	100	30.00	88.00	26.40
Part 3 : ประเมินผลสมรรถนะที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน (Skill Map)	100	35.00	73.33	25.67
Part 4 : จำนวนการเข้างาน(Time Attendance)	100	10.00	90.91	9.09
Part 5: งานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม (Cross Functional Project Assignment)	100	5.00	40.00	2.00
Part 6: กิจกรรมพิเศษ (Special Activities)	100	5.00	40.00	2.00
รวม		100.00	67.15	75.76

Final การประเมิน PMS
สรุปปี 2568
คะแนน 75.76
Grade C

ส่วนที่ 3 : โปรดระบุรายละเอียดที่สำคัญของพนักงาน

เช่น รางวัล หรือผลงานดีเด่นในช่วงเวลาของการประเมิน(ผู้บังคับบัญชากรอก)

ส่วนที่ 4 :จุดแข็ง จุดอ่อน ที่ต้องพัฒนา (ผู้บังคับบัญชากรอก)

วิเคราะห์	รายละเอียด จุดแข็ง/จุดอ่อน	หัวข้อที่ต้องเรียนรู้เพิ่มเติม	ผู้เสนอ	ผู้อนุมัติ
1. จุดแข็ง				
2. จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา				

หมายเหตุ: เกณฑ์การสรุปคะแนน

A	ดีเลิศ (Outstanding)	>91
B	ดีมาก (Above Expectations)	>81-90
C	ดี (Meet Expectations)	>61-80
D	ควรปรับปรุง (Below Expectations)	>51-60
E	ไม่พอใจ (Unsatisfactory)	≤50

ลงชื่อ_____พนักงาน

ลงชื่อ_____ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ_____ผู้อนุมัติ