

รายงาน Skill Map

Skill Map

ฝ่าย ทรัพยากรบุคคล

รหัส Competency	ชื่อ Competency	ชื่อตำแหน่ง	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าฝ่ายสรรหา	เจ้าหน้าที่สรรหา	หัวหน้าฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	เจ้าหน้าที่แรงงานสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ธุรการบุคคล
		Job Code	HR101	HR102	HR103	HR104	HR105	HR106	HR107	HR108	HR109
CC-01	จิตสำนึกด้านความปลอดภัยและคุณภาพ (Safety & Quality)										
CC-02	การทำงานเป็นทีมแบบ TAT (TAT Teamwork)		/	/	/	/	/	/		/	/
CC-03	ความรับผิดชอบในหน้าที่และโปร่งใส (Accountability & Ethics)		/	/	/	/	/	/	/	/	/
CC-04	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Readiness to Learn & Continuous Improvement)		/	/	/	/	/	/	/	/	/
CC-05	การคิดอย่างเป็นระบบ (Systematic Thinking)		/	/	/		/		/		
MC-01	การคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)		/	/							
MC-02	การมีทัศนคติเชิงบวก (Mindset-Growth)		/	/	/	/	/	/		/	/
MC-03	การมีจิตสำนึกเรื่องต้นทุน (Advance Cost Management)								/		
MC-04	การบริหารความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง (Risk & Change Management)		/	/	/					/	
MC-05	การสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง (Team Coaching & Mentoring)		/	/	/	/	/				
PC-ASY-01	ความรู้ด้านเทคนิคในการบริหารงบประมาณ ต้นทุน								/		
PC-ASY-02	ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์			/	/	/		/	/	/	
PC-ASY-03	ทักษะการแก้ไขปัญหา และตัดสินใจ		/	/	/	/	/	/		/	
PC-ASY-04	ทักษะการสอนงาน (Coaching)		/	/	/		/	/			
PC-ASY-05	ทักษะการพัฒนาองค์กร		/	/			/				